



育英醫護管理專科學校

老服科

114年雇主滿意度調查結果報告

民國 114 年 12 月

114年 育英醫護管理專科學校老人健康服務事業管理科  
雇主滿意度問卷調查

各位業界先進您好：

感謝 貴機構聘用本校校友加入工作行列！為了解貴機構對本校校友工作表現的滿意度，並關心本校校友目前就業現況，希望藉由本問卷彙整業界先進們的意見，做為學校人才培育的參考，期能提供更符合職場需求之人才。您所填寫的資料僅作為本校統計分析使用，不會公開個別資料，再次感謝您的協助與支持。

育英醫護管理專科學校 技術合作處 敬上 (07)3811765 轉 1502

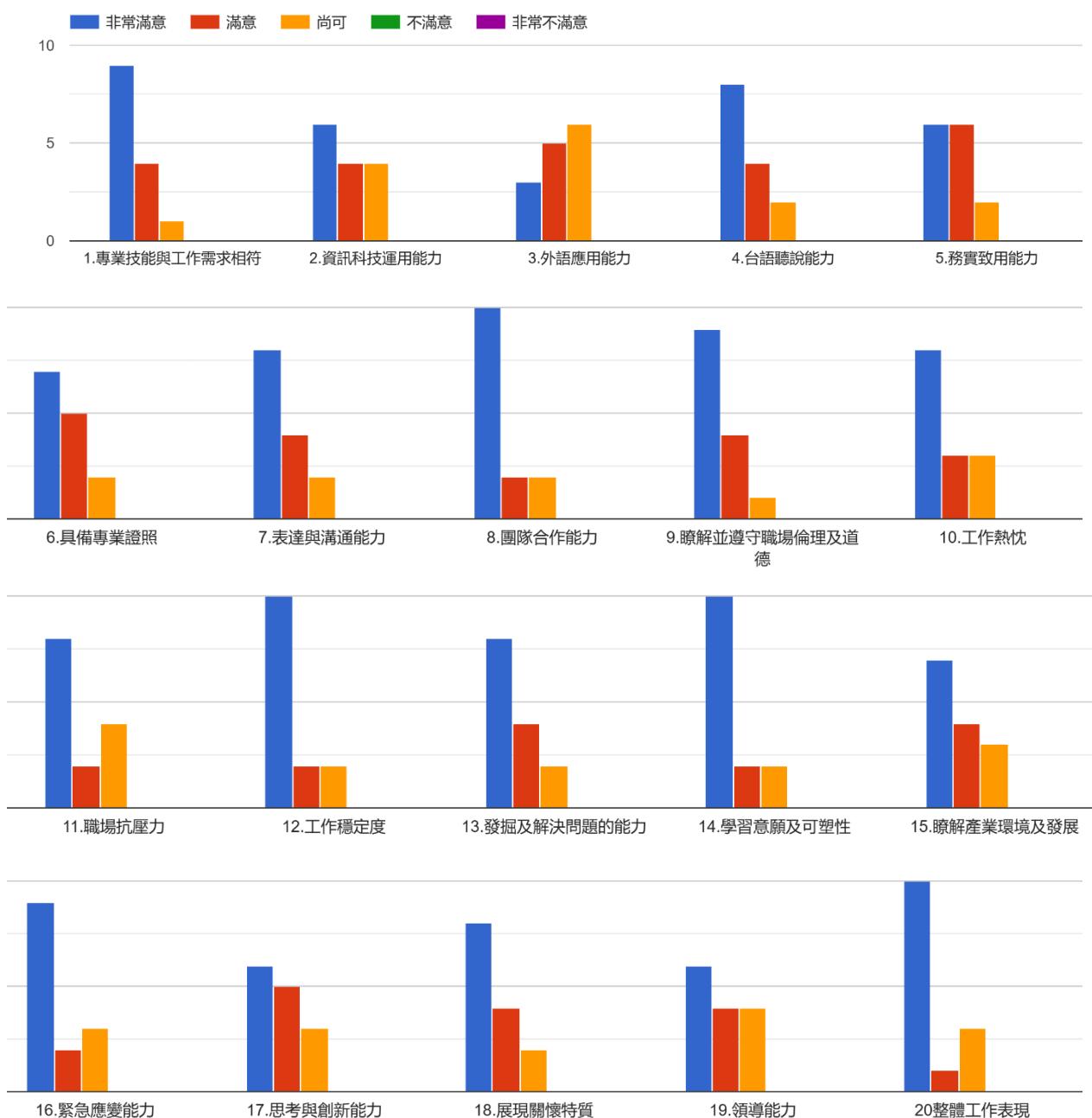
114年度雇主滿意度調查時間自114年10月31日至11月30日止，總共發出給單位問卷為18份，共回收14份，回收皆為有效問卷，以下說明為問卷調查結果。

**一、請就本校校友在職場上表現，勾選適當的選項？**

(一) 專業核心能力	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意	平均值
1. 專業技能與工作需求相符	64.29%	28.57%	7.14%	0%	0%	4.57
2. 資訊科技運用能力	42.86%	28.57%	28.57%	0%	0%	4.14
3. 外語應用能力	21.43%	35.71%	42.86%	0%	0%	3.79
4. 台語聽說能力	57.14%	28.57%	14.29%	0%	0%	4.43
5. 務實致用能力	42.86%	42.86%	14.29%	0%	0%	4.29
6. 具備專業證照	50%	35.71%	14.29%	0%	0%	4.36
7. 表達與溝通能力	57.14%	28.57%	14.29%	0%	0%	4.43
8. 團隊合作能力	71.43%	14.29%	14.29%	0%	0%	4.57
9. 瞭解並遵守職場倫理及道德	64.29%	28.57%	7.14%	0%	0%	4.57
10. 工作熱忱	57.14%	21.43%	21.43%	0%	0%	4.36
11. 職場抗壓力	57.14%	14.29%	28.57%	0%	0%	4.29
12. 工作穩定度	71.43%	14.29%	14.29%	0%	0%	4.57
13. 發掘及解決問題的能力	57.14%	28.57%	14.29%	0%	0%	4.43

14.學習意願及可塑性	71.43%	14.29%	14.29%	0%	0%	4.57
15.瞭解產業環境及發展	50%	28.57%	21.43%	0%	0%	4.29
16.緊急應變能力	64.29%	14.29%	21.43%	0%	0%	4.43
17.思考與創新能力	42.86%	35.71%	21.43%	0%	0%	4.21
18.展現關懷特質	57.14%	28.57%	14.29%	0%	0%	4.43
19.領導能力	42.86%	28.57%	28.57%	0%	0%	4.14
20.整體工作表現	71.43%	7.14%	21.43%	0%	0%	4.50

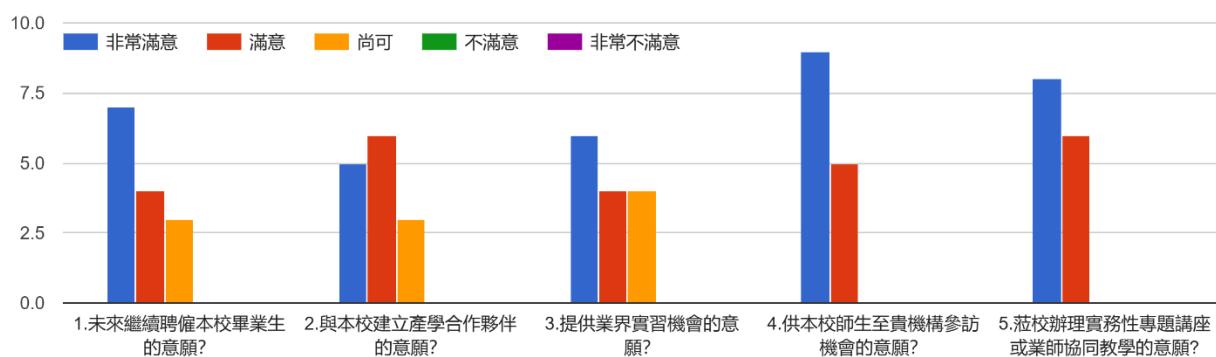
(一)專業核心能力



## 二、請就下列問題貴機構的意願，請勾選適當的選項

	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意	平均值
1.未來繼續聘僱本校畢業生的意願？	50%	28.57%	21.43%	0%	0%	4.29
2.與本校建立產學合作夥伴的意願？	35.71%	42.86%	21.43%	0%	0%	4.14
3.提供業界實習機會的意願？	42.86%	28.57%	28.57%	0%	0%	4.14
4.供本校師生至貴機構參訪機會的意願？	64.29%	35.71%	0%	0%	0%	4.34
5.蒞校辦理實務性專題講座或業師協同教學的意願？	57.14%	42.86%	0%	0%	0%	4.57

## 三、請就下列問題貴機構的意願，請勾選適當的選項



## 三、對於本校校友的表現，如有其他寶貴意見，以及對本校未來培育專業人才的建議，敬請不吝賜教：

1. 非常鼓勵畢業的校友來我們單位任職
2. 感謝老師們與孩子們的共同努力
3. 多辦理學長姊實務交流分享活動，讓在學生能夠更有實務感。
4. 長照人才要麻煩學校端，將長照發展的趨勢陸續傳達給學生知道，後年已開始是長照3.0時代，更多不童的長照知識都應該要同步進行，感謝有學校老師們辛勞的教導。
5. 建議實習前可與學生再次強調，實習期間為在學期間，能重視出勤狀況，非必要盡可能全勤上班，以避免發生平常實習日容易請假等....
6. 學弟妹的定性比較不穩，建議可以多一點探索能確定是否真的想走這領域，不然有時都是為了實習而實習，非真的想學東西，在實習過程度日子，學弟妹也困擾，謝謝大家
7. 加強職場倫理教育及抗壓能力
8. 建議學校在學生實務能力培養上，可更著重於「職場責任感」的建立，讓學生在面對工作時能展現應有的投入與負責態度。同時，也建

議強化學生在團隊中的分工與協作能力，讓其更能適應實務工作環境。此外，時間觀念部分亦可再加強，使學生在準時性與工作節奏掌握上更符合職場需求。

9. 此職場表現為陳亭謾

10. 本機構可以提供學生實習，讓學生有職前豐富的經驗，可以跟我聯絡喔

11. 感謝貴校悉心培育期盼持續支持校友發展順利