

育英醫護管理專科學校

111學年度「傑出校友」推薦表

推薦類別：■服務類 □學術類 □母校貢獻類 □其它傑出類 填表：111年10月20日

受 推 薦 人	姓名	周佳慧	性別	女	生日	██████████		
	畢業年度、 科系、屆別	民國 82年 護理科 第27屆						
	學歷	輔英科技大學護理系研究所 碩士 長榮大學 理學學士 私立輔英醫事護理專科學校 私立育英高級護理助產職業學校						
	經歷	柳營奇美醫院(2004.07~) 肝膽腸胃病病房 護理長(2020.09~至今) 腎臟內科病房 護理長(2015.03.01~2020.08) 外科加護病房 護理長(2009.08.01~2015.02.28) 心臟內科加護病房 護理長(2004.07~2009.07) 永康奇美醫院(1998.07~2004.06) 內科加護病房 副護理長(2002.12~2004.06) 心臟內科加護病房 小組長(2000.12~2002.11) 心臟內科加護病房 護理師(1998.07~2000.11) 高雄邱綜合 (1993.09~1997.06) 神經內外科病房 護士(1993.09~1997.06)						
	服務機關及 現任職務	奇美醫療財團法人柳營奇美醫院 護理長						
	聯絡方式	(O): ██████████ (手機) ██████████ e-mail: ██████████ 地址: ██████████						
	民國82年育英高級職業學校畢業後，便投入臨床工作服務至今已29年，2020年榮獲衛生福利部從事護理工作滿25年熱心服務獎(見附件)；2019年獲大臺南護理師護士公會20年資深會員(見附件)。期間致力於臨床專業、教學、品質、學術等方面提升，具體事蹟如述： 一、臨床專業與教學： (一)臨床工作認真、負責並積極進修提升自我能力，於1996年取得ICU訓練及急症加護護理人員能力鑑定，並將所學運用於臨床並帶領臨床護師落實於臨床照護，2006年取得N4資格。							

- (二)2010年獲社團法人台南縣護理師公會 績優護理人員獎。
- (三)2013年獲社團法人台南縣護理師公會 會員在職進修獎學金。
- (四)2014年獲腦血管疾病防治基金會 優秀護理人員專業貢獻獎。
- (五)2014年取得安寧緩和護理專業基礎及進階訓練，提供末期病人更優質的照護。
- (六)2014~2020年輔導臨床護理師通過台灣護理學會個案報告8篇及專案3篇，協助人員完成專業及行政能力進階，使人員獲得更大的成就感。
- (七)2015~2020年受聘為長庚科大、弘光、長榮大學四技、碩班臨床教師。
- (八)除醫院臨床照護及教學外，2015~2017年至敏惠醫事專科學校當任護理系講師並於2016年取得教育部講師證書，對教育的貢獻及提升不遺餘力。
- (九)2016年取得台灣護理學會進階護理師。
- (十)臨床照護外，積極帶領新進人員得以適應並如期留任，更積極輔導在職人員專業能力的提升，2017~2020年獲獎如下：
 - 1.2017年榮獲院內護理組優良教師第一名。
 - 2.2019年榮獲院內優良教師。
 - 3.2020年榮獲院內傑出教師之殊榮。
- (十一) 2018年擔任科內人資小組組長，積極規劃舉辦內、外科病房小組長”一飛沖天”訓練課程，並擔任授課講師並輔導單位4位人員參加行政訓練考試並順利通過，且3人順利晉升小組長。
- (十二)2018年擔任科內人資小組組長，積極規劃舉辦內、外科病房(副)護理長在職訓練課程並當任授課講師主題為扭轉危機為轉機。
- (十三) 2019年擔任 RN566科系內人資小組組長，舉辦臨床教師共識營2場次，出席率100%(15/15)，並製作「新進人員臨床實務教戰指引」並於科內推廣，協助新進護理人員適應及學習。
- (十四)2019年擔任科內人資小組組長，積極規劃舉辦科內二線小組長訓練課程並當任講師，協助輔導科內6位人員參加3月護理部行政訓練甄選考試，通過100%(6/6)。
- (十五)2020~2021年當任新進人員臨床教師，留任率達100%(2/2)。
- (十六)以學員為中心之教學並關心學員學習、適應進度，讓學員感受愛無法不在，2021年榮獲院內 CICARE 楷模。
- (十七) 2022年當任科系在職教育講師，主題:個案報告 APA 格式書寫技巧，滿意度滿意以上100%(20/20)。

二、品質改善:

有鑑於臨床照護之精進，致力於品質改善，並與團隊合作積極參加品質相關競

賽：

- (一)2010年提升加護病房護理人員氣管內管抽痰技術完整性之改善專案，獲得健康照護國際學術研討會 A 類海報發表。
- (二)2012年運用 Bundle Care 降低加護病房約束事件率，獲得台灣臨床成效指標暨病人安全文化調查運用成果發表優秀案例。
- (三)2015年參加院內 RCA/FMEA 輔導員培訓，獲院內輔導員證書。
- (四)2016年提升某內科病房照護者疥瘡防護完整率，參加「院內第十屆醫療品質競賽」獲潛力獎。
- (五)2018年帶領單位人員共同管理工作環境，並參加全院6S 競賽，榮獲「護理組金質獎」。
- (六)帶領單位人員預防院內交互感染率執行臨床業務落實洗手5時機，2018年榮獲全院「手部衛生監測計畫」第三名。
- (七)2018年積極推動病安文化，營造優質照護環境，獲頒楷模表揚。
- (八)2018年帶領單位人員落實臨床工作簽章，榮獲簽章精實獎 第三名。
- (九)2018年培訓單位3位小組長、在職人員0離職率、新進人員留任率100%(2/2)、準時下班率達95%，2019榮獲「優質護理單位獎」第二名；並與護理部各單位主管分享優質護理單位塑造成效，滿意度滿意以上達100%(36/36)。
- (十)2019年帶領單位人員落實臨床工作簽章，榮獲簽章精實獎 第三名。
- (十一)2019年 SDM 醫病共享決策創新與創意競賽銀獎-長期使用呼吸器，我該選擇氣管內管或氣切？
- (十二)2020年提升亞急性呼吸照護病房長期使用呼吸器病人管路之決策品質，榮獲「第十四屆醫療品質競賽暨海報成果發表會」銀獎、海報優等獎。
- (十三)2020年帶領單位人員參加109年為病安發聲影片競賽「為了您，我肝膽相照」榮獲優選。
- (十四)2021年帶領單位人員贏在軟實力-病安醫品案例分享「降低肝膽腸胃科病人下床如廁跌倒發生率」獲積極投入獎。
- (十五)2021年輔導人員通過 N3 4名、N2 2名及培訓小組長2名，2022年榮獲「人資培育成就獎」第三名。

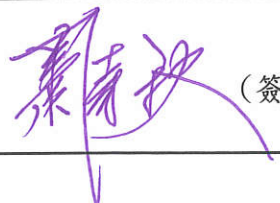
三、學術研究著作：

(一) 個報:2003年 一位急性心肌梗塞病患於加護期間之護理經驗。

(二) 專案：

1.2006年 降低經皮冠狀動脈成形術術後導管移除血腫之發生率。

2.2015年降低某外科加護病房病人壓瘡發生密度。

	3.2017年提升某內科病房照護者疥瘡防護完整率。 4.2019年運用選才、留才策略降低新進護理人員離職率。 (三) 海報: 1.2015. Improve patient in a surgical intensive care unit of pressure source density occurs. 6th Asia-Pacific Enterostomal Therapy Nurses Association (APETNA) Poster published, in Singapore . 2.2016 . 提升疥瘡照護者疥瘡防護完整率 . 健康照護聯合學術研討會海報發表 , 台灣台北 . 3.2017. The Study of Relationship between Intensive Care Unit Nurse's Knowledge and Attitude toward End-of-life Palliative Care. 2017 12th APHC, in singapore . (四) 論文: 2014年加護病房護理人員對安寧療護之認知、行為相關性探討。 四、防疫貢獻 2020~2022年因應 COVID-19疫情嚴峻, 協助建立 COVID-19照護專責病房, 並進行人員照護訓練、建立士氣, 帶領臨床護理師共通照護 COVID-19病人一起抗疫。 (一)2020年03月成立 COVID-19第一專責病房, 設置相關防護設備、監視器及物資。 (二)2020年03月設置 COVID-19照護休息區, 並備有咖啡飲品及餐食點心, 紓解人員疲憊的身軀及照護壓力。 (三)2020.02.25及3.05舉辦2場嚴重特殊傳染性肺炎穿脫隔離衣教學示範及照護動向說明, 共23人參加及回覆示教, 並帶領人員共同照護 COVID-19。 (三)2022.05月成立 COVID-19第三專責病房, 設置防護相關軟、硬體設備及招募專區照護人員, 並教導人員穿脫隔離衣教學示範及照護動向說明, 共21人參加及回覆示教。 (四)2022.09將 COVID-19照護經驗投稿院內疫起面對文章專刊, 主題:「戰勝心中的黑夜, 迎來黎明」。	
推薦人或單位	  (簽章)	聯絡電話:  通訊處: 
評審委員審查意見		