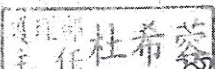


育英醫護管理專科學校109學年度「傑出校友」推薦表

推薦類別： ☒ 服務類 ☐ 學術類 ☐ 母校貢獻類 ☐ 其它傑出類 填表：109年10月31日

受推薦人	姓名	陳秀慧	性別	女	生日	1975年10月20日		
	畢業年度、科系、屆別	民國82年 護理科 第27屆						
	學歷	高雄市私立育英高級護理助產職業學校 護理科 美和科技大學 護理系						
	經歷	泰合復健科診所護理師 瑞祥醫院綜合病房與急診室 天主教聖功醫療財團法人聖功醫院門診護理師、副護理長						
	服務機關及現任職務	天主教聖功醫療財團法人聖功醫院 門診副護理長						
	聯絡方式	(O): [REDACTED] (H): [REDACTED] (手機): [REDACTED] e-mail: myopiarabbit@gmail.com 地址: 高雄市三民區 [REDACTED]						
具體事蹟及相關證明	秀慧82年畢業於育英助產護理職業學校，為28屆校友，在畢業後即運用所學投入於臨床，服務於瑞祥醫院綜合病房與急診室。爾後因為產後須兼顧小孩的照顧而暫時離開自己所喜愛的護理，投入課後輔導擔任輔導老師一職，求知慾高的秀慧在期間也考取了課後托輔導老師證書進行芳療學習。 對護理工作充滿熱誠的秀慧在孩子成長後仍義無反顧的再次投入護理的領域，於105年進入本院中醫門診擔任護理師一職，因單位常見年邁或腦中風行動不便的病人，秀慧總能細心的注意每位病人的需求適時提供協助，耐心安撫每位久候的病人。善於溝通協調的她也獲得醫院主管的肯定，擔任中醫門診副護理長一職，同時也不忘再精進自己的學識能力，於105年9月進入美和科技大學一邊工作一邊完成護理學士學位，符合秀慧對自我的要求；耐操、耐磨，秉持沒有學不會的工作，只有不肯學的態度。 具護理熱忱的秀慧不但投入臨床發揮自己一己之力，同時也作為孩子的榜樣鼓勵家中的孩子往護理領域發展，在孩子面對臨床壓力時運用自己的經驗給予合適建議與鼓勵，成為孩子的良師與益友。 成長歷程與傑出事蹟 83~87年瑞祥醫院綜合病房與急診室 94-96年羅韻珊兒科門診衛教 96-102年博碩課後輔導 102-105年泰合復健診所 105年迄今天主教聖功醫療財團法人聖功醫院 99年國民小學辦理兒童課後照顧服務人員 100年補教協會評鑑優等第一屆優良教師 104年通過 NAHA 芳療中階課程							
推薦人或單位	天主教聖功醫療財團法人 聖功醫院護理部主任 杜希蓉		聯絡電話：聯絡電話：[REDACTED]					
	 主任 杜希蓉 (簽章)		通訊處：[REDACTED]					
評審委員審查意見								

具體事蹟及相關證明	Nurses in Kaohsiung Public Hospitals」-國際護理學會（ICN）巴塞隆納海報發表 (14) (2019 年)「2018 Latent Tuberculosis Infection of the Elderly in Long-term Care Institutions - Case Study of a Municipal Hospital in Kaohsiung」-HPH 華沙海報發表 (15) (2019 年)「Reducing the Prevalence Rate of Bedsores in the Affiliated Nursing Home of a Municipal Hospital」-HPH 華沙海報發表 (16) (2019 年)「Improvement Plan for Reducing the Physical Restraint of Patients in the Nursing Home」-HPH 華沙海報發表 (17) (2019 年)「Improvement Plan for Reducing the Unscheduled Hospitalization Rate of Patients in the Nursing Home」-HPH 華沙海報發表 (18) (2019 年)「Reducing the Incidence of Infection Caused by External Surgical Instruments through PDCA」-HPH 華沙海報發表 (19) (2019 年)「Impact of Leadership Behavior of Employee Care on Job Satisfaction and Retention」-HPH 華沙海報發表 101-106 年參與醫院研究計畫申請 (1)101 年醫院員工人格特質、組織忠誠度對工作態度影響之研究-以高雄地區公立醫院為例 (2)102 年護理人員之工作壓力、工作不安全感與職場疲勞之研究-以高雄市立醫院為例 (3)103 年醫院護理人員下背痛影響因素之探討-以高雄地區公立醫院為例 (4)106 年關懷員工領導行為對員工工作滿意與留任之影響 其他優秀事蹟 (一)95 年榮獲模範護士、101 年模範護士。 (二)學習態度認真負責孜孜不倦，102 年碩士班畢業時，榮獲勤學獎。 (三)103 年榮獲「民生廣播電台最佳主播票選優勝」。 (四)103 年 7 月 31 日高雄市深夜發生「氣爆」事件，正值護理行政值班，當下負責人員指揮調度，積極協同救助傷患，順利完成救災工作。 (五)104 年研究成果優良，榮獲高雄市護理師護士公會表揚。 (六)105 年從事護理工作滿 25 年，熱心服務殊堪嘉許，獲行政院衛生署獎狀肯定。 (七)105 年榮獲腦血管疾病防治基金會優秀護理人員獎。 (八)負責護理科教學醫院評鑑之業務，106 年通過教學醫院評鑑。 (九)106 年 12 月擔任護理之家機構負責人，109 年 10 月 16 日擔任住宿長照機構業務負責人。 (十)負責育英、輔英、敏惠、南台學校間之產學合作案。 (十一)代表醫院負責與高雄市 92 家長照機構接洽策略聯盟醫療合作案。 (十二)代表醫院負責與高雄市 37 家長照機構醫療巡診合作案。 (十三)配合局端政策，負責高齡整合長照中心 4-6 樓之籌設及設立。	
推薦人或單位	 (簽章)	聯絡電話：[REDACTED] 通訊處：[REDACTED]
評審委員審查意見		